



VIGÉSIMO SEXTO COMUNICADO ENVIADO TRAS LA CONVERSACIÓN MANTENIDA CON DEOLEO 27/09/2016

A nuestras preguntas ante las noticias que nos llegan por la prensa, Deoleo comenta al Colectivo que siguiendo el plan previsto, se está trabajando ahora en el tema de la reorganización industrial. Tenemos 4 fábricas y no necesitamos todas, así es que se están barajando todas las posibilidades y hablando con posibles interesados dentro del sector, para después tomar la decisión que sea y/o consideren más beneficiosa para Deoleo.

Efectivamente, se está hablando con todos y encima de la mesa están todas las posibilidades. Pero no hay nada acordado aún.

En el próximo Consejo, al final de mes, se decidirá el camino a tomar (cierre de alguna planta, venta, o compartir instalaciones) y a partir de ahí, según la opción acordada, se verá con qué novio se casan entre los distintos pretendientes, según las condiciones de cada caso.

Nada de lo que está ocurriendo es nuevo o inesperado; Cuando se sustituyó Manuel Arroyo ya se explicó en HR que se hacía para imprimir velocidad al proceso, y en eso anda la empresa. Ya se ha solucionado el tema marcas, se han eliminado ventas no rentables, y se ha apostado por los mercados que nos interesan; esa parte ya está hecha y funcionando. Ahora toca adaptar y optimizar las dimensiones de las fábricas a nuestras necesidades, y en eso se está trabajando sin que haya aún nada acordado al respecto.

Cuando haya un acuerdo firme con algún interesado del sector se comunicará según exige la ley. Mientras tanto siguen trabajando en el tema.

Nuestra impresión personal, por si a alguien le vale, es que los tiempos antiguos que tan bien conocéis algunos, han acabado. Ahora CVC es el máximo accionista, como tal marca tiempos y objetivos a conseguir, cambia lo que sea necesario para que el engranaje funcione y la empresa le dé el beneficio que espera. Entendemos que son necesarios los ajustes a la vez que espero que empiecen a reflejarse en los resultados, que ya va tocando...

No creemos que la decisión final del Consejo sea cerrar una planta, porque es la más costosa y conflictiva para la empresa; no sería la opción más lógica habiendo otras empresas del sector interesadas en nuestras instalaciones. Compartir instalaciones o la venta con algún tipo de acuerdo incorporado, nos parecen más probables. De cualquier forma no debemos tardar en conocer el acuerdo final, recordad que el cambio de ceos se ha hecho pretendiendo acelerar y optimizar, y que una vez vistas todas las posibilidades, en el próximo consejo se empezarán a tomar decisiones hacia el desenlace final de este tema. ¡A ver si es verdad!



No vamos a hablar de paciencia, queda claro que la tenemos.

Valoramos el gesto de la empresa al informarnos (dentro de los límites que consideran) y desde aquí los animamos a seguir haciéndolo con luz y taquígrafos: no es suficiente con contarnos al Colectivo la situación, entendemos que deben acallar en prensa, los rumores (seguramente interesados) que en prensa aparecen. No sólo hay que ser serios y trabajar bien; además hay que transmitir esa imagen siendo proactivos. Tenemos el mejor producto, lo tratamos bien y pretendemos venderlo... ¡pues vamos haciendo imagen de empresa seria, saliendo al paso de filtraciones y elucubraciones, ya está bien de callar!

Ni que decir tiene, que seguiremos haciendooos llegar cualquier novedad que la empresa nos comente.

Un saludo a todos, y hasta la próxima. ?